

**СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Курск

«15» декабря 2025 г.

№1

**О практике работы с молодежью ППО ООО
Производственное объединение «Вагонмаш»**

Заслушав и обсудив информацию председателя первичной профсоюзной организации (далее –ППО) ООО Производственное объединение «Вагонмаш» (Красников В.И.), о практике работы с молодежью,

Президиум Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о практике работы с молодежью ППО ООО Производственное объединение «Вагонмаш» принять к сведению (прилагается).
2. Профсоюзному комитету ООО Производственное объединение «Вагонмаш» продолжить работу по укреплению профорганизации и вовлечению молодежи в профсоюзные ряды.

Председатель

А.И. Лазарев



Информация о практике работы с молодежью
ППО ООО Производственное объединение «Вагонмаш»

Первичная профсоюзная организация ООО ПО «ВАГОНМАШ» создана в 2006 г. на базе производственного объединения «ВАГОНМАШ», которое на протяжении 20 лет активно работает на территории Курской области, являясь ведущим российским производителем комплектующих для грузового подвижного состава. В 2013 году ППО получила статус юридического лица и вошла в состав Федерации профсоюзов как организация прямого подчинения.

Основные гарантии и компенсации социального направления, которые закреплены сверх норм, установленных Российским законодательством, отражены в коллективном договоре между ООО ПО «ВАГОНМАШ» и Первичной профсоюзной организацией и направлены на поддержку молодежи:

- материальная помощь работникам при рождении детей в размере 5000 рублей;
- материальная помощь работникам по случаю свадьбы в размере 5000 рублей;
- полная компенсация работникам стоимости путевки в детский лагерь ООО «СОЦ им. В. Терешковой» (г. Курск);
- компенсация стоимости питания в размере 3500 рублей на одного сотрудника в столовой на территории предприятия;
- премирование работников по случаю общегосударственных и профессиональных праздников, важных событий (размер выплат устанавливается согласно «Положения о наградной деятельности» и утверждается приказом в зависимости от вида награды);
- премирование по случаю юбилейных и праздничных дат работников (размер выплаты зависит от непрерывного трудового стажа);
- полная оплата стоимости обучения работника на курсах повышения квалификации, выплата командировочных и сохранение среднего заработка на период обучения (в текущем году был обучен 41 сотрудник на общую сумму 358 тыс. руб.);
- материальная помощь в связи со смертью близких родственников, лечением работников (размер выплаты определяется на основании принятого решения Администрацией);
- проведение спецоценки условий труда (СОУТ) для выявления вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах и оценка уровня их воздействия на работника с целью установления гарантий и компенсаций для сотрудников (доплаты, дополнительный отпуск, спецодежда и пр.);
- сохранение за работником рабочего места на период его нахождения в числе добровольцев, участвующих в СВО;
- проведение предварительных и периодических (ежегодных) медосмотров сотрудников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за счет работодателя(в 2025г. затраты на прохождение медосмотров составил 820 720 руб. не считая предварительных);

-ежегодное вручение сладких новогодних подарков детям сотрудникам предприятия в возрасте до 14 лет включительно (в 2025г. сумма затрат на подарки составила 242 200 руб.) и др.

Помимо этого, производственное объединение «ВАГОНМАШ» совместно с ППО активно участвует в развитии региона. В рамках поддержки юношеского спорта в текущем году оказана благотворительная помощь детскому хоккейному клубу «Горняк» 50 тыс. руб.; футбольному клубу «Авангард» 100 тыс. руб.; Железногорскому городскому военно-спортивному клубу «БУ-ДО» 50 тыс. руб. Кроме того, по инициативе ППО на базе предприятия создан ФК ВАГОНМАШ, объединивший как любителей, так и профессионалов и знатоков футбола, способствующий объединению и сплочению работников предприятия, развитию духа борьбы и коллективизма. Так, в текущем году на содержание, футбольную форму, аренду игрового поля и пр. расходы Администрацией предприятия выделено 580 670 руб.

В рамках развития общеобразовательных учреждений в 2025г. оказана помощь подшефному Лицею № 12 в части оборудования кабинетов, приобретения оргтехники, оформления класса профориентации (за 3 года выделено 303 570 руб.); ОБОУ ДО «Железногорская школа искусств» (234 196 руб.); гимназии № 10 г. Железногорска (234 196 руб.); СОШ № 14 (19 830 руб.); автошколе ДОСААФ (209 016,37 руб.).

ООО ПО «ВАГОНМАШ» при участии ППО активно участвует в проектах района, направленных на поддержку и развитие общеобразовательно-производственных центров (клUSTERов) на основе интеграции образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, и организаций, действующих в реальном секторе экономики, в рамках федерального проекта «Профессионализм» оказана Железногорскому горно-металлургическому колледжу материальная помощь на капитальный ремонт зон по видам работ (МеталлКЛАСтер) в размере 5 000 000 руб.

ООО ПО «ВАГОНМАШ» совместно с ППО:

- участвует в качестве работодателя при разработке профессиональных образовательных программ;
- направляет ведущих специалистов предприятия, владеющих современными производственными технологиями, в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения;
- предоставляет места для прохождения практик студентами профессиональных образовательных организаций (в 2025г. 39 студентов ЖГМК и Железногорского политехнического колледжа прошли практику на предприятии, 9 из них трудоустроены в ООО ПО «ВАГОНМАШ»). Немаловажно и то, что на предприятии активно развита система наставничества, как мощного инструмента адаптации сотрудников, повышения их профессионального роста и развития. Впоследствии данные сотрудники получают возможность показать свои трудовые знания и умения в конкурсе профмастерства. К примеру, трое сотрудников предприятия приняли участие в конкурсе «Лучший по профессии» по направлениям сварочное, токарное и фрезерное производство, один из которых оказался в тройке лучших (ему вручена грамота от профкома ПО ВАГОНМАШ).

Руководство Группы компаний «Вагонмаш» является основным учредителем и инвестором динамично развивающегося Спортивно-оздоровительного центра им. В.Терешковой. В течение многих десятилетий лагерь является одним из ведущих в области по качеству оказания услуг отдыха и досуга детей, а также реализуемых профильных программ, хорошо развитой инфраструктуры. Ежегодно в лагере пребывает свыше 2500 детей из Курской области и других регионов. В текущем году ППО совместно с Администрацией предприятия предоставила возможность родителям детей приобрести путевки в СОЦ им. В.Терешковой с полной компенсацией за путевки на общую сумму 230 400 рублей.

Одним из крупнейших проектов на базе данного центра является Фестиваль работающей молодежи «Юность», который проводится дважды в год, собирая на своей площадке около 20 команд, представляющих различные предприятия области, с каждым годом все более набирая популярность среди активной молодежи. Первичная профорганизация вместе с Администрацией предприятия участвует в подготовке сотрудников компании к данному мероприятию (оснащает необходимым спортивинвентарем, костюмами, хозпринадлежностями и пр.).

ГК «Вагонмаш» на территории Пашковского района реализовала проект по организации курортного комплекса — глэмпинг-парка «Лихва». Комплекс предлагает идеальный семейный отдых (в том числе для молодых семей), на природе в комфортных условиях, направленный на поддержку семейных ценностей и включающий в себя 20 глэмпингов, кафе, горнолыжный склон для катания на ватрушках и учебную трассу для горных лыж.

ППО на территории комплекса планирует привлекать профактив и молодежь к активному отдыху, что в свою очередь будет способствовать сплочению коллектива, являющегося важным звеном в дальнейшем динамичном росте и развитии предприятия в целом.

Благодаря тесному сотрудничеству профсоюзного комитета с администрацией ООО ПО «ВАГОНМАШ» по реализации социального пакета, обеспечению благоприятных условий труда и социальной защищенности работников, в том числе молодежи, удается эффективно решать актуальные проблемы и формировать положительный имидж предприятия.

*Профсоюзный комитет ООО
ПО «ВАГОНМАШ»*